ACADEMY OF MANAGEMENT ART
АКАДЕМИЯ ВЛАДИМИРА ТАРАСОВА

"8 СТУПЕНЕЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ИСКУССТВА"

Программа авторского crowd-тренинга
Владимира Тарасова

ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ:

- ✓ авторская технология онлайн-обучения «crowd-тренинг»
- ✓ 8 недель, 8 лекций
- ✓ 22 академических часа: теория + практика
- ✓ интерактивные домашние задания с обратной связью
- ✓ автоматизированный график обучения
- ✓ лекции в записи
- ✓ доступ к лекциям после окончания обучения – 4 недели
- ✓ Сертификат Академии Владимира Тарасова

ЧАСТЬ 1.
ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДЬМИ ВЛАДИМИРА ТАРАСОВА

- Область ближайшего развития
- «Твёрдое» и «пустое»
- Приближение к первоисточнику
- Факт и имидж факта
- Картина мира
- Радость неудачи
- Пространство принятия управленческих решений
- 4 вида логики

ЧАСТЬ 2.
ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДЬМИ ВЛАДИМИРА ТАРАСОВА

- Алиби и право на незнание
- Легендирование
- «Делай не человек**у** лучше, а человек**а** лучше»
- Большая цель
- Сила и слабость
- Сотрудничество и борьба
- Масштаб бизнеса и этика бизнеса

ЧАСТЬ 3.
ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДЬМИ ВЛАДИМИРА ТАРАСОВА

- Горизонтальная и вертикальная синергия
- Положительный и отрицательный герой
- Деловая и позиционная борьба
- Компромисс и уступка
- Борьба за прошлое, настоящее и будущее
- Управленческий поединок
- «Не потому что, а для того чтобы»
- Порядок, беспорядок и дезорганизация
- Структура социальной организации

ЧАСТЬ 4.
СТУПЕНИ РОСТА РУКОВОДИТЕЛЯ

- 6 стадий петуха
- «Руководитель как огонь, невозможно приблизиться»
- Восемь ступеней управленческого искусства руководителя: 1 – 3 ступени

ЧАСТЬ 5.
СТУПЕНИ РОСТА РУКОВОДИТЕЛЯ

- Восемь ступеней управленческого искусства руководителя: 4-я ступень

ЧАСТЬ 6.
СТУПЕНИ РОСТА РУКОВОДИТЕЛЯ

- Восемь ступеней управленческого искусства руководителя: 5 – 8 ступени

ЧАСТЬ 7.

- Инновации и реорганизационный ресурс

ЧАСТЬ 8.
Классификация подчинённых с точки зрения руководителя

РЕГИСТРАЦИЯ НА КУРС

Бронировать место →

info@ama1984.com
+372 5890 3555